

3^{ème} Partie : Observatoire d'outils

Pages

1/ Les supports d'activités et postes d'insertion, concernés par « Postes et Compétences »	29
2/ Des outils pour un poste de travail : « Ouvrier peintre du bâtiment »	30
<i>(Ci-joints au guide)</i>	
2.1/ Les référentiels.....	31
2.2/ Les outils d'évaluation.....	46
2.3/ Les outils dans la gestion du parcours socioprofessionnel.....	52
3/ Outils référencés dans les fiches pratiques (Ex Outils)	57
<i>(Contactez IRIS pour avoir accès à ces outils)</i>	
3.1/ Des Outils suite à l'état des lieux	
3.2/ Des référentiels	
3.3/ Des outils d'évaluation	
3.4/ Des outils dans la gestion du parcours socioprofessionnel	

1/ Les supports d'activités et postes d'insertion, concernés par « Postes et Compétences »

Entretiens d'espaces verts et espaces naturels

- débardage
- coupe de bois
- manœuvre en espace naturel
- tonte
- débroussaillage
- taille de haies
- plantation
- construction de ponts
- ouvrier espaces verts

Rénovation de bâtiments (maçonnerie, peinture...)

- ouvrier maçon
- ouvrier carreleur
- ouvrier peintre
- ouvrier pose dalle moquette
- ouvrier taille de pierres

Confection de costumes

- ouvrière confection de costumes

Gestion de déchetteries ; gestion d'une chinetterie

- agent de déchetterie
- agent d'atelier et collecteur
- vendeuse polyvalente

Collecte, réparation et commerce de produits électroménagers (lave-linge, lave-vaisselle, four, gazinière...)

- magasinier démantaleur
- vendeuse en électroménager
- assistante secrétaire commerciale

Tri de déchets emballages ménagers (DEM)

- agent de tri (8 postes distincts)
- ouvrier au sol
- conducteur d'engin

Affichage d'abribus

Pour chacun des postes de travail ci-dessus (analysés dans « Postes et Compétences »), vous pouvez demander à consulter auprès d'IRIS :

- ⇒ **des référentiels** (activités, compétences...)
- ⇒ **des outils d'évaluation**

* Les outils sont, de **façon exclusive**, ceux créés dans le cadre du projet Postes et Compétences selon la méthodologie de travail définie en 2^{ème} partie.

Ces documents étaient proposés comme supports de travail pour que la structure puisse avancer dans sa réflexion d'élaboration de ses propres outils et documents internes divers (procédure, méthode,.....), certains de ces documents sont, ou ont pu être, utilisés en état...

2/ Les outils pour le poste de travail : « Ouvrier peintre du bâtiment » (Ci-joints)

	Pages
2.1/ Les référentiels.....	31
♦ Référentiel des activités (Ex Outil n°23)	
♦ Grille d'analyse des activités (Ex Outil n°24)	
♦ Référentiel des ressources mobilisables (Ex Outil n°25)	
♦ Référentiel des compétences et critères d'évaluation (Ex Outil n°26)	
2.2/ Les outils d'évaluation.....	46
♦ Outil d'évaluation des compétences (Ex Outil n°27)	
♦ Consigne d'utilisation des outils (Ex Outil n°28)	
2.3/ Les outils dans la gestion du parcours socioprofessionnel.....	51
♦ Outil de suivi et de gestion des parcours (Ex Outil n°22)	
♦ Procédures d'utilisation des outils d'évaluation (Ex Outil n°29)	
♦ Outil de suivi des données : essai (Ex Outil n°21)	

3/ Outils référencés dans les fiches pratiques (Ex Outils)

(Prendre contact auprès d'IRIS pour avoir les documents)

3.1/ Des outils suite à un état des lieux

- ◆ Schéma(s) de production et relations fonctionnelles (Fiche pratique 1 : Ex Outil n°1a, n°1b et n°2)
- ◆ Fiches de postes de permanents (Fiche pratique 1 : Ex Outil n°3)
- ◆ Fiches des postes en insertion (Fiche pratique 1 : Ex Outil n°4)

3.2/ Des référentiels

- ◆ Référentiels des activités (Fiche pratique 3 : Ex Outil n°9, n°10, n°11)
- ◆ Descriptifs des activités (Fiche pratique 3 : Ex Outil n°6, n°7, n°8)
- ◆ Référentiels des ressources (Fiche pratique 4 : Ex Outil n°12)
- ◆ Référentiels des compétences (Fiche pratique 4 : Ex Outil n°14)
- ◆ Référentiel des compétences transférables aux postes (en interne) (Fiche pratique 4 : Ex Outil n°13)
- ◆ Référentiels d'aptitudes et qualités personnelles transférables aux postes (Fiche pratique 4 : Ex Outil n°15)

3.3/ Des outils d'évaluation

- ◆ Outils de diagnostic des compétences (Fiche pratique 5 : Ex Outil n°17)
- ◆ Outils d'évaluation des compétences techniques (Fiche pratique 5 : Ex Outil n°16 et n°19)
- ◆ Outils d'évaluation des compétences transférables (Fiche pratique 5 : Ex Outil n°19)
- ◆ Outils d'évaluation des aptitudes et qualités personnelles au poste (Fiche pratique 5 : Ex Outil n°18)
- ◆ Consignes d'utilisation d'outil de diagnostic et d'évaluation des compétences (Fiche pratique 5 : Ex Outil n°20)

3.4/ Des outils dans la gestion du parcours socioprofessionnel

- ◆ Modèle d'un parcours d'insertion (Fiche pratique 2 : Ex Outil n°5)
- ◆ Outil de suivi des données : essai (Fiche pratique 6 : Ex Outil n°21)
- ◆ Outil de suivi et de gestion des parcours (Fiche pratique 6 : Ex Outil n°22)