

PROPOSITION DE PROGRAMME DE TRAVAIL DE L'EQUIPE TECHNIQUE

Objectifs :

- ➔ Ce travail permet aux encadrants techniques mais aussi aux autres professionnels de la structure, acteurs dans la gestion des parcours d'insertion (accompagnateurs socioprofessionnels, les coordonnateurs, les formateurs...), de s'impliquer **dans l'appropriation des outils déjà existants...**
- ➔ Ce travail de réflexion commune doit permettre de renforcer l'appropriation des outils mais surtout de la démarche d'évaluation dans le contexte propre à la SIAE.
- ➔ Ces rencontres obligent les acteurs de l'insertion, dans la SIAE, à avoir une vue critique sur toute l'organisation de la gestion des parcours d'insertion.

1^{ère} étape

- 1 – Présentation du projet de mettre en place des évaluations dans la structure
- 2 – Lecture des outils existants réalisés dans le cadre du projet «Postes et Compétences » (descriptifs d'activités, référentiels, outils d'évaluation)
- 3 – Détermination des besoins spécifiques en matière d'outils d'évaluation et d'outils d'exploitation des résultats
- 4 – Recensement des besoins organisationnels et des suites à donner par la structure (en terme de moyens)

2^{ème} étape

- 1 - Appropriation des référentiels d'activités et de compétences existants
- 2 - Construction des référentiels d'activités et de compétences
- 3 - Réflexion autour de la procédure d'utilisation des outils et guide de travail

3^{ème} étape

- 1 – Réflexion sur les outils d'évaluation existants pour chaque poste et sur les critères d'évaluation des compétences
- 2 – Construction des nouveaux outils d'évaluation
- 3 – Construction ou ébauche de la procédure d'utilisation des outils et guide de travail

4^{ème} étape

- 1 – Echange sur l'utilisation des outils dans le cadre d'une procédure d'utilisation
- 2 – Echange autour d'un document de communication à l'externe...
- 3 – Mise en place d'une expérimentation des outils d'évaluation

5^{ème} étape

- 1 - Bilan des résultats des tests d'évaluation sur le terrain
- 2 - Réajustement des outils d'évaluation suite aux tests
- 3 - Réajustement de la procédure d'utilisation si besoin
- 4 - Formalisation de l'outil de communication externe
- 5 - Echange sur la démarche pérenne de l'évaluation dans la structure