

**LES FICHES DE POSTES
PERSONNEL PERMANENT**

CONDUCTEUR DE TRAVAUX

MISSIONS

- Organisation de la production
- Développement commercial de l'entreprise
- Etude et analyse de marchés
- Supervision des chantiers
- Encadrement des équipes de production

PROFIL

- BTS Travaux Paysagers ou Ingénieur
- expérience professionnelle impérative dans le secteur concerné (5 ans minimum)
- très bonne connaissance des techniques liées aux aménagements paysagés
- expérience de l'encadrement
- Atouts supplémentaires : connaissance du travail avec les Collectivités Locales

QUALITES REQUISES

- sens de l'organisation et de la méthode confirmé
- bonnes qualités relationnelles
- capacités à diriger une équipe de 4 encadrants
- capacités à s'impliquer dans le projet de l'entreprise

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Travail de bureau

Déplacements occasionnels sur les chantiers

Déplacements courants (démarches commerciales, rencontres fournisseurs...)

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Etablir et entretenir des relations avec :

- Les Collectivités Locales
- Les entreprises privées
- Les particuliers
- Les entreprises de fournitures de matériaux

Entretenir les relations avec le personnel administratif det la Direction

RESULTATS ATTENDUS

Maintenir le flux de production

Accroître les marchés

CHEF DE CHANTIER

MISSIONS

- Encadrement d'équipe(s) de production de 3 à 6 personnes
- Management des chefs d'équipes
- Participation à la réalisation des travaux
- Participation à l'évolution personnelle et professionnelle des salariés en insertion
- Participation à l'organisation de la production
- Gestion des approvisionnements
- Suivi des chantiers

PROFIL

- BTA, BTS ou Bac Pro Travaux Paysagers
- expérience professionnelle impérative dans le secteur concerné (5 ans minimum)
- expérience de l'encadrement
- Atout supplémentaire : expérience de la formation

QUALITES REQUISES

- capacités à diriger une équipe de 3 à 6 personnes
- capacités à s'impliquer dans le projet de l'entreprise
- sens pédagogique

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Travail d'extérieur courant
Travail de bureau de suivi de chantier

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Etablir et entretenir des relations avec :

- Les entreprises de fournitures de matériaux
- Les clients

Communication en interne de la structure avec tous les permanents et surtout avec le conducteur de travaux et les chefs d'équipe.

RESULTATS ATTENDUS

Evolution sociale et professionnelle des salariés en insertion
Qualité du travail effectif
Respect des délais de production

CHEF D'EQUIPE

MISSIONS

- Encadrement d'équipe(s) de production de 3 à 6 personnes
- Participation à la réalisation des travaux
- Formation des salariés en apprentissage
- Participation à l'organisation de la production
- Participation à la gestion des approvisionnements et au suivi des chantiers

PROFIL

- niveau BTA, BTS ou Bac Pro Travaux Paysagers
- expérience professionnelle impérative dans le secteur concerné (5 ans minimum)
- expérience de l'encadrement

QUALITES REQUISES

- capacités à diriger une équipe de 3 à 6 personnes
- capacités à s'impliquer dans le projet de l'entreprise
- sens pédagogique

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Travail d'extérieur

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Etablir et entretenir des relations avec :

- Les entreprises de fournitures de matériaux

Communication en interne de la structure avec tous les permanents et surtout avec le conducteur de travaux et les chefs de chantiers.

RESULTATS ATTENDUS

Qualité du travail effectif

Respect des délais de production

Evolution professionnelle des salariés en insertion

MECANICIEN

MISSIONS

- Le suivi, l'entretien et la réparation des véhicules et du matériel (espaces verts, agricole, forestier...) de l'entreprise,
- Le suivi et la mise en conformité du matériel sur le plan de la sécurité,
- Le suivi technique, l'entretien, la préparation des cyclomoteurs,
- La maintenance des locaux (petites réparations, chaufferie...).

PROFIL

- niveau V (CAP-BEP) mécanique et maintenance automobile, motoculture, agricole, engins de travaux publics)
- connaissances impératives dans la maintenance de matériels agricoles, d'engins de travaux publics, de matériel de motoculture
- expérience professionnelle impérative en mécanique (3 ans)

QUALITES REQUISES

- sens pratique, technique et mécanique
- qualités relationnelles
- sens de l'organisation
- autonomie
- capacités à s'impliquer dans le projet de l'entreprise

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Travail d'intérieur

Déplacements possibles sur les chantiers pour le dépannage

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Etablir et entretenir des relations avec :

- Les fournisseurs
- Les chefs de chantiers, les chefs d'équipe
- Les salariés en insertion

RESULTATS ATTENDUS

Réponse aux besoins en matériel de l'équipe de production

Entretien régulier du matériel et des engins

Respect des normes de sécurité

Respect des délais d'entretien et de réparation

Organisation de l'atelier et rangement

CHARGE DE MISSION INSERTION

MISSIONS

Accompagnement

- Préparation des recrutements du personnel en insertion
- Participation au recrutement du personnel en insertion
- Mise en place et suivi des parcours socioprofessionnels
- Gestion des évaluations professionnelles en lien avec l'équipe de production
- Elaboration des parcours de formation et suivi
- Echanges partenariales
- Aide au placement dans l'emploi
- Participation aux réunions de suivi des salariés en insertion (Plan Local d'Insertion par l'Economique)

Ingénierie d'insertion

- Développement du partenariat
- Animation de projets internes à la structure
- Mise en œuvre et suivi de la démarche Qualité
- Elaboration de nouvelles actions
- Gestion des demandes de financements et des bilans
- Elaboration de bilans et rapports écrits

Gestion des ressources humaines

- Gestion du plan de formation entreprise
- Assistance au Directeur en Gestion des Ressources Humaines de l'entreprise (RTT, Election Délégués du Personnel...)

PROFIL

BAC + 2 minimum, Conseiller en Insertion

Expérience de l'accompagnement socioprofessionnel (public en difficulté)

Connaissances en Ingénierie de formation ou d'insertion

Atout supplémentaire : connaissance de l'Insertion par l'Activité Economique

QUALITES REQUISES

Capacités d'écoute

Sens de la communication et du partenariat

Rigueur et organisation

Ouverture au changement

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Travail de bureau / Déplacements occasionnels sur les chantiers

RELATIONS PROFESSIONNELLES

Etablir et entretenir des relations avec :

- Les partenaires sociaux : CCAS, Assistantes sociales de secteur, éducateurs de rue, UDAF, COTOREP etc....,
- Les partenaires institutionnels : DDTE, DIPAS, ANPE, etc....,
- Les partenaires de l'accompagnement socioprofessionnel : Mission Locale d'Insertion, PAIO, ETTI, associations intermédiaires, etc....,
- Les organismes de formation,
- Les entreprises.

Entretenir les relations avec tout le personnel de et surtout la Direction, les chefs de chantiers et les chefs d'équipe.

RESULTATS ATTENDUS

Solutions en terme de formation, placement à l'emploi...

Solutions à des problèmes sociaux : logement, santé...en relation avec les partenaires

Développement du partenariat / Développement de la professionnalisation de l'entreprise