

CONSIGNES D'UTILISATION DE L'OUTIL D'ÉVALUATION

1^{ère} étape

Vous commencez par remplir les informations suivantes (page de garde)

Nom du titulaire du poste

Nom de l'évaluateur (le votre)

La date de l'évaluation en cochant ensuite s'il s'agit de la N°1, N°2 N°3 N°4 etc...

Les circonstances de l'évaluation si vous remarquez que la situation n'est pas idéale ou si la personne présente des caractéristiques venant gêner l'évaluation, bref tous ce qui pourrait avoir une influence sur les résultats...

Le tableau de résultats et les commentaires seront complétés à la fin, en 3^{ième} étape.

Vous allez ensuite remplir les tableaux qui suivent en attribuant à chaque compétence transférable une note allant de 1 à 4 en fonction du niveau de maîtrise suivant :

1 – Ne sait pas faire ou fait mal

2 – Sait faire avec de l'aide, un support, un encadrement

3 – Sait faire de façon autonome

4 – Sait trouver une solution à problème, un imprévu

Vous marquez la note dans la colonne correspondante (note 2 en colonne 2).

Pour vous aider, nous avons défini quelques critères d'évaluation qui vont vous permettre d'attribuer la note. Ces critères ne sont pas définitifs et vous en avez peut-être d'autres qui pourraient également vous aider... Vous pouvez les rajouter sur une feuille à part pour alimenter ensuite d'autres explications...

Au final, par exemple, quand vous estimez que la personne applique les bases de la géométrie de façon autonome (3), il faut pouvoir le justifier par des situations concrètes...(trace des médianes, applique des règles...)

2^{ème} étape

Lorsque tous les tableaux sont remplis, vous allez pouvoir faire la moyenne intermédiaire des notes par compétences. :

Pour une compétence du tableau :

Addition des notes ÷ Nombre de notes

Vous reportez la moyenne dans la colonne correspondante.

Vous calculez ensuite la moyenne générale à partir des moyennes intermédiaires :

Pour un tableau :

Addition des moyennes intermédiaires ÷ Nombre de moyennes intermédiaires

3^{ème} étape

Vous reportez chacune des moyennes générales de tous les tableaux sur la page de garde en vérifiant quelles correspondent bien à chacune des compétences transférables...

Vous pouvez faire votre commentaire et préciser les points forts et les points qu'ils s'agiraient de travailler ultérieurement.