



Fiche outil n°8 : Tableau de repérage des outils de construction et de gestion des parcours socioprofessionnels

Objectifs du travail : repérer, formaliser les outils de construction, de gestion et de suivi des parcours existants, distinguer les outils individuels (carnet de parcours de la personne), des outils collectifs (ex : tableau de suivi des personnes en cours d'engagement), définir les informations nécessaires à tous et les outils collectifs de synthèse utiles à l'équipe.

Etape ¹	Outils de gestion de parcours Outils de suivi Objectifs de l'outil	Cibles? Destinataires de l'outil ? Support de l'outil ? Papier ? informatique ?	Mode d'utilisation de l'outil ? Quand est-il renseigné ? Par qui ? Exploitation des résultats, des infos ?	Les informations essentielles à partager avec l'équipe	Remarques sur l'outil, sur sa procédure d'utilisation, propositions...

¹ Etape du parcours ou actions menées avec les personnes : pré-accueil, accueil, préembauche, MESTS, Evaluations des compétences, du parcours, actions associées internes, externes, orientations externes, régulation pédagogique,...