



La mission concernée----- / Etape -----

→ Objectifs de cette étape pour la SIAE

→ Objectifs de cette étape pour la personne

→ Méthode

(Comment se déroule-t-elle cette étape ?) ex pour l'accueil : entretien, entretien individuel, collectif, ..., pour la mission insertion : prise de commande, concertation collective, ...)

→ Quand ? Durée ?

→ Qui intervient à cette étape ?

→ Outils utilisés à cette étape ?

→ Les indicateurs utilisés à cette étape ?

(par ex : nombre de personnes pré-accueillies, accueillies, nombre et types d'engagements réalisés...
→ cf. mission observatoire pour consulter les indicateurs actuellement retenus)

→ Résultats / suites données à cette étape ?

→ Atouts de la SIAE / CEDRE ?

→ Ecart de la SIAE / CEDRE ?

Cette partie ne peut être complétée que lorsque la SIAE se sera appropriée la démarche CEDRE et ses exigences présentées en (cf. partie 2.)

→ Quelles seraient les pistes de travail, les évolutions à envisager au regard des écarts constatés ?

Cette partie ne peut être complétée que lorsque la SIAE se sera appropriée la démarche CEDRE et ses exigences présentées en (cf. partie 2.)

CONSIGNES :

La formalisation des pratiques actuelles nécessite un travail collectif. Vous pouvez par exemple compléter individuellement (ou par petits groupes) les fiches et les reprendre ensemble afin de comparer vos réponses et d'harmoniser votre procédure.

Pour chaque mission (accueil/insertion/observatoire), répondre aux questions ci-dessus.

◆ Pour la mission accueil, une fiche pour :

- le pré-accueil (faire 2 fiches si la SIAE pratique la réunion d'information collective)
- l'accueil (entretien),
- la pré-embauche

◆ Pour la mission insertion, une fiche formalisant :

- les MESTS, la mobilisation des heures de travail actuellement
- les actions associées (une fiche par action) : les entretiens de suivi, les actions collectives, les formations individuelles, les démarches administratives, ...
- les pratiques d'évaluation (plusieurs fiches peuvent être nécessaires dans le cas de situations d'évaluation multiples au sein de la SIAE ou à l'externe)
- l'entretien de bilan

◆ En transversal, un fiche sur la réunion de régulation (et sur les autres types de réunions)