

Fiche outil n°20 : Quelles sont vos pratiques actuelles d'évaluation ?



	Les temps de l'évaluation		
	Phase d'accueil	Mise en œuvre du parcours d'insertion	
		Le parcours	Préparation à la sortie
Rôle de l'évaluation Objectifs 2 dimensions à faire apparaître : l'évaluation des compétences, l'évaluation de la dynamique de la personne	Le repérage	Mesurer les progressions	Réaliser le bilan, reconnaître, valider le parcours
A quel moment ?			
Qui évalue ? L'accompagnateur ? L'encadrant ? L'utilisateur ? La personne elle-même ?			
Comment ? Selon quelle méthode ? Au moyen d'un entretien, observation sur site ? questionnaire écrit... ?			
Sur quel outil l'évaluation s'appuie-t-elle ? Grille d'évaluation de la situation globale de la personne ? Questionnaire ? Fiches métiers ?			
L'évaluation peut-elle être réalisée à l'externe ? A quels partenaires peut-on faire appel pour chaque type d'évaluation ? Le fait-on actuellement ? Pour quelles actions ?			
Quelle est la suite donnée à l'évaluation ? Comment exploite-t-on les résultats de l'évaluation ? Comment est-ce présenté à la personne ? Quelles sont les actions proposées par la suite ? Y-a-t-il des évaluations successives permettant de mesurer la progression ?			
Atouts principaux des pratiques d'évaluation actuelles			
Les points d'amélioration, d'ajustement souhaités			