



## Fiche outil n°15 : Le repérage des engagements

**Démarche pédagogique possible :** utiliser avec l'équipe la grille ci-dessous en ne gardant que le nom des engagements. Chaque personne (ou petits groupes) devant compléter la grille à l'aide de la définition des engagements et de sa propre expérience de la contractualisation des engagements.

### Indicateurs de repérage de l'engagement à proposer

Engagements	Priorité centrée sur le rapport à l'emploi	Priorité centrée sur des éléments périphériques à l'emploi <sup>3</sup>	Echéance utile de l'action <sup>4</sup>	Référence à un projet professionnel	Capacité à assurer immédiatement une mission de travail	Utilisation de la mise en situation de travail	Suite envisageable <sup>5</sup>
<b>Coup de pouce</b>	Non	Oui caractère d'urgence	Courte	Non	oui	En soutien à la résolution de la situation et en préparation d'une démarche d'insertion	Sortie de l'organisme ou vers un engagement plus structuré
<b>Soutien actif</b>	Non	Oui en réponse à une demande effective	Moyenne	Secondaire ou non exprimé	Non	En soutien à la résolution de la situation problème	Sortie de l'organisme ou vers un engagement centré sur le rapport à l'emploi
<b>Templés</b>	Non	Oui	Longue	Maintien lien social Absence de « sortie possible »	Non	Comme facteur de stabilisation et de prévention d'une désinsertion	Sortie de l'organisme ou vers un engagement centré sur le rapport à l'emploi non envisageable à court ou moyen terme
<b>Mobilisation et préparation professionnelle</b>	Oui	Non	Moyenne	Secondaire Développement des compétences sociales ou d'organisation	Non	Comme support à une socialisation professionnelle	Sortie de l'organisme ou vers découverte ou validation professionnelle
<b>Découverte</b>	Oui	Non	Courte ou moyenne	En recherche ou à confirmer	Oui	Comme support à la découverte d'un poste, d'une activité professionnelle et/ou revalorisation et reprise de confiance en soi	Sortie de l'organisme ou vers un engagement validation professionnelle
<b>Validation professionnelle</b>	Oui	Non	Courte ou moyenne	Oui	Oui	Comme support à une requalification professionnelle et/ou en maintien d'une dynamique d'emploi	Sortie de l'organisme

**Pour rappel :**

- L'engagement est déterminé en fonction de l'objectif principal poursuivi avec le demandeur d'emploi et non pas en fonction de l'action de l'organisme.
- L'engagement est déterminé en fonction d'une priorité (ce qui est le plus important pour le demandeur d'emploi à ce moment là)

<sup>3</sup> Il s'agit ici des freins, des blocages, des discriminations qui empêchent le retour à l'emploi (problèmes de logement, santé, ressources, racisme...)

<sup>4</sup> Echéance pouvant être courte = moins de trois mois / moyenne : de trois mois à deux ans / longue supérieure à deux ans

<sup>5</sup> Organisme est ici compris au sens large ( ensemblier, AI, ETTI, chantier, E.I...)